

RUSAN[©]

RISORSE UMANE, SANITÀ, SERVIZI SOCIALI, SALUTE

È LIETA DI INVITARLA AL
CONVEGNO NAZIONALE 2014

GLI “OVER 50” IN SANITA’
PROBLEMI E OPPORTUNITÀ
NELL’INVECCHIAMENTO DEI PROFESSIONISTI

EXPOSANITÀ – QUARTIERE FIERISTICO
BOLOGNA, 22 MAGGIO 2014

I. IL TEMA

I DIPENDENTI PUBBLICI ITALIANI CONTINUANO A DIMINUIRE, MA A CAUSA DEL BLOCCO DEL TURN OVER DIVENTANO SEMPRE PIÙ VECCHI: QUESTO È IL QUADRO DIPINTO DALL'ARAN (AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI CHE SI OCCUPA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE) L'8 AGOSTO 2013. IN PARTICOLARE LA FASCIA DI ETÀ 50-67 ANNI (SENIOR) RISULTA ESSERE LA PIÙ RAPPRESENTATA NEL SETTORE D'IMPIEGO DELLA SANITÀ PUBBLICA. L'APPLICAZIONE DELLA "SPENDING REVIEW" E DELLE RECENTI NORMATIVE RELATIVE AL SETTORE DEL PUBBLICO IMPIEGO HANNO PROFONDAMENTE MODIFICATO LE CONDIZIONI DI LAVORO E LE ATTESE RELATIVE AL CICLO DI VITA PROFESSIONALE DELLA FASCIA SENIOR, IN PARTICOLARE:

- ALLONTANAMENTO DELL'ETÀ PENSIONABILE COME META DEL PERCORSO LAVORATIVO E NECESSITÀ CONSEGUENTE DI "RIEMPIRE DI SIGNIFICATO" I 6-7 ANNI IN PIÙ DI LAVORO CHE SI SONO AGGIUNTI A QUELLA CHE ERA L'USCITA PREVEDIBILE.
- MAGGIORE PROBABILITÀ DI NON RIUSCIRE A CONCLUDERE IL PROPRIO PERCORSO PROFESSIONALE ALL'APICE DELLA CARRIERA LAVORATIVA (A CAUSA DELLA DIMINUZIONE DEI RUOLI GESTIONALI), CON INSORGENZA DI NUOVI BISOGNI RISPETTO ALLA RIMOTIVAZIONE ALLA PROPRIA PROFESSIONE E ALLA DIFESA DELLA IDENTITÀ PROFESSIONALE RAGGIUNTA.
- SISTEMI DI RETRIBUZIONE E INCENTIVAZIONE ECONOMICA MOLTO RIDOTTI RISPETTO AL PASSATO: OGGI SI GUADAGNA MENO DI IERI. LO STILE DI VITA ACQUISITO NEL TEMPO PASSATO SPESSO DEVE ESSERE RIVISTO ALLA LUCE DEL CALO DELLE DISPONIBILITÀ ECONOMICHE.
- L'AUMENTO DELL'ETÀ PENSIONABILE DETERMINA UN MAGGIOR RISCHIO PER L'INSORGENZA DI MALATTIE CRONICHE (MALATTIE CARDIOVASCOLARI, DIABETE, NEOPLASIE, DISTURBI ARTICOLARI, ECC.). I PROFESSIONISTI SENIOR SI TROVANO PERTANTO NELLA NECESSITÀ DI DOVER TROVARE NUOVE COLLOCAZIONI DI LAVORO, SPESSO DOVENDO COSÌ ABBANDONARE LE COMPETENZE ACQUISITE PER ASSUMERE INCARICHI MAGGIORMENTE COMPATIBILI CON IL PROPRIO STATO DI SALUTE.

UNA REVISIONE DI STUDI SU LARGA SCALA (*GRIFFITH A, KNIGHT A, MAHUDIN D, "AGEING, WORK-RELATED STRESS AND HEALTH. REVIEWING THE EVIDENCE"* - INSTITUTE OF WORK, HEALTH & ORGANIZATIONS. UNIVERSITY OF NOTTINGHAM, 2009) DIMOSTRA CHE LO STRESS LAVORATIVO AUMENTA CON L'ETÀ, RAGGIUNGENDO UN PICCO TRA I 50 E I 55 ANNI, PER POI DIMINUIRE ALL'AVVICINARSI DELL'ETÀ PENSIONABILE. IL PROLUNGAMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA, ESPONE, DI CONSEGUENZA, I LAVORATORI SENIOR AD UN AUMENTO DEL LIVELLO DI STRESS, ESITO DELLO SQUILIBRIO TRA LE RICHIESTE AVANZATE NEI LORO CONFRONTI E LE RISORSE PERSONALI PERCEPITE PER FAR FRONTE A TALI RICHIESTE.

2. IL CONVEGNO

IL CONVEGNO VUOLE ESPLORARE QUESTO TEMA PORTANDO L'ATTENZIONE SULLA FASCIA DI ETÀ PROFESSIONALE (50-67 ANNI) PIÙ RAPPRESENTATA NELLE AZIENDE SANITARIE PER EVIDENZIARNE TUTTI I DIVERSI ELEMENTI CRITICI. È INFATTI NECESSARIO TROVARE IDEE E METTERE IN CAMPO AZIONI ORGANIZZATIVE IN GRADO DI CAPITALIZZARE IL PATRIMONIO DI COMPETENZE ED ESPERIENZE DEI SENIOR, RIMOTIVARLI ALLA PROFESSIONE, RIPORTARE SENSO AD UNA VITA PROFESSIONALE NON PIÙ BASATA SUI PARADIGMI CHE HANNO ORIENTATO FINO A POCO TEMPO FA IL LAVORO NEL PUBBLICO IMPIEGO.

IL CONVEGNO VUOLE ESSERE QUINDI UN'OCCASIONE IMPORTANTE DI CONFRONTO E RACCOLTA DI IDEE, PROGETTI, STUDI, RICERCHE, ESPERIENZE, RISULTATI CHE AFFRONTINO IL TEMA DELLA GESTIONE DEI SENIOR NELLE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE E PRIVATE PER CERCARE INSIEME QUALCHE RISPOSTA IN PIÙ DA DARE A QUESTE CRITICITÀ NELLE NOSTRE ORGANIZZAZIONI.

3. CALL FOR PAPER

CHIEDIAMO ALLORA ALLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE O PRIVATE CHE PRODUCONO SERVIZI SANITARI O SOCIALI ED HANNO IDEE, PROGETTI, STUDI, RICERCHE, ESPERIENZE, RISULTATI SIGNIFICATIVI IN QUESTO CAMPO DI CAPITALIZZARLE E CONDIVIDERLE CON TUTTA LA COMUNITÀ SCIENTIFICA.

TUTTE LE PROPOSTE RICEVUTE E RITENUTE VALIDE DAL COMITATO SCIENTIFICO DEL CONVEGNO SARANNO INSERITE NEL **TERZO RAPPORTO SULLE RISORSE UMANE IN SANITÀ** CHE VERRÀ PUBBLICATO.

LE 3 MIGLIORI PROPOSTE VERRANNO PRESENTATE PUBBLICAMENTE NELL'AMBITO DEL CONVEGNO RUSAN AD EXPOSANITA' 2014 A BOLOGNA.

LA MIGLIORE DI ESSE RICEVERÀ IN TALE OCCASIONE IL **PREMIO "RUSAN 2014"**.

IL FORMAT PER LE CANDIDATURE DOVRÀ PERVENIRE AL COMITATO SCIENTIFICO DEL FORUM RUSAN ENTRO IL **7 MARZO 2014**.

4. RUSAN

RUSAN È UN CENTRO DI ECCELLENZA NAZIONALE PER IL MONITORAGGIO ED IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEL CAPITALE UMANO NELLE AZIENDE SANITARIE E SOCIOSANITARIE, PUBBLICHE E PRIVATE.

IL FORUM RUSAN, CHE NE ORIENTA LE ATTIVITÀ, È UN GRUPPO DI LAVORO PERMANENTE COMPOSTO DA DIRETTORI GENERALI, SANITARI, AMMINISTRATIVI E ALTRI ATTORI PRIVILEGIATI DELLA SANITÀ IN ITALIA; TUTTE PERSONE APPASSIONATE DELLA "QUALITÀ DELLE PERSONE", CHE SI MISURANO CON LE FATICHE QUOTIDIANE DEL GOVERNO DEL CAPITALE PROFESSIONALE, FRA LE CONTRADDIZIONI PROPRIE DELLE ORGANIZZAZIONI IN CAMBIAMENTO.

**IL COMITATO GUIDA È COMPOSTO DA:
FRANCO PRANDI, FRANCO RIBOLDI,
MARCO ROTONDI, CORRADO RUOZI. ANNALISA SILVESTRO**

**RUSAN, NATO NEL 2007 NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DI IEN SANITÀ, PARTE DALLA CONVINZIONE CHE LA RICCHEZZA DELLE ORGANIZZAZIONI IN SANITÀ È FATTA DALLE PERSONE E DALLA LORO CAPACITÀ DI
INTEGRARE I LORO SAPERI E LE LORO PRATICHE.**

I PRECEDENTI TEMI AFFRONTATI DURANTE IL CICLO BIENNALE DI APPROFONDIMENTO DI RUSAN SONO STATI:

- 2007-2008 "INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE"
- 2009-2010 "WELLNESS ORGANIZZATIVO"
- 2011-2012 "VALORIZZAZIONE DEL MERITO"

5. INFORMAZIONI

PER PARTECIPARE AL CONVEGNO:

ISCRIVERSI AL PIÙ PRESTO I POSTI SONO LIMITATI

(ISCRIZIONE GRATUITA FINO AD ESAURIMENTO DEI POSTI DISPONIBILI):

[HTTP://WWW.IENONLINE.ORG/IEN/ISCRIVITI-ORA/?EVENTO=RUSAN-CONV14](http://www.ienonline.org/ien/iscriviti-ora/?evento=RUSAN-CONV14)

PER RISPONDERE AL “CALL FOR PAPER”

E PARTECIPARE AL PREMIO “FORUM RUSAN 2014” RICHIEDERE IL FORMAT INVIANDO UNA

MAIL A: CTSRUSAN@IENONLINE.ORG

PER RIMANERE INFORMATI

SULLE ATTIVITÀ DEL FORUM RUSAN, SUGLI AGGIORNAMENTI DEL PROGRAMMA DEL
CONVEGNO E PER APPROFONDIRE I TEMI AFFRONTATI DAL FORUM:

CONSULTARE IL SITO E SCARICARE I DOCUMENTI PRODOTTI

WWW.FORUMRUSAN.IT

PER GLI ASPETTI LOGISTICI

IL CONVEGNO SI SVOLGE PRESSO

EXPOSANITÀ – QUARTIERE FIERISTICO DI BOLOGNA

SALA CONCERTO – CENTRO SERVIZI BLOCCO D

PER INFORMAZIONI SU COME RAGGIUNGERE LA SEDE E NOTIZIE SUGLI ALTRI EVENTI DI

EXPOSANITÀ CONSULTARE IL SITO UFFICIALE

[HTTP://WWW.SENAF.IT/CONVEGNI.ASP?FIERAID=107](http://WWW.SENAF.IT/CONVEGNI.ASP?FIERAID=107)

IL PAGAMENTO DELLA QUOTA D'INGRESSO AD EXPOSANITÀ CONSENTE DI PARTECIPARE A TUTTI I CONVEGNI E SEMINARI CHE NE COMPONGONO IL PROGRAMMA E, QUINDI, ANCHE ALLA PRESENTE INIZIATIVA COMPATIBILMENTE CON LA DISPONIBILITÀ DEI POSTI IN SALA. È POSSIBILE PREREGISTRARSI ON LINE SUL SITO DI EXPOSANITÀ PER OTTENERE LA TESSERA PERSONALIZZATA CON IL CODICE A BARRE PER L'ACCESSO PREFERENZIALE IN FIERA A COSTO RIDOTTO. IL PROGRAMMA GENERALE PUÒ ESSERE TRATTO DAL SITO

WWW.SENAF.IT/EXPOSANITA

6. PROGRAMMA DEL CONVEGNO

BOLOGNA, 22 MAGGIO 2014

- 10.00 PRIMA SESSIONE
PROSPETTIVE E TENDENZE PER IL LAVORO DEI SENIOR
CHAIRMAN **FRANCO RIBOLDI**
- 10.15 TROPPO VECCHI PER IL LAVORO, TROPPO GIOVANI PER LA PENSIONE
WALTER PASSERINI
- 10.45 COSA STANNO FACENDO LE AZIENDE PRIVATE PER I PROFESSIONISTI SENIOR
MARCO ROTONDI
- 11.15 DIFFERENZE DI GENERE NELL'AFFRONTARE LA TERZA ETÀ PROFESSIONALE
BARBARA QUACQUARELLI
- 11.45 TAVOLA ROTONDA
**LE POSSIBILI STRATEGIE DI AGE MANAGEMENT NELLE AZIENDE SANITARIE:
FRA OPPORTUNITÀ E OSTACOLI**
INTERVENTI DI DIRETTORI GENERALI DI AZIENDE SANITARIE
- 13.00 PAUSA PRANZO
- 14.00 SECONDA SESSIONE
**PRATICHE, ESPERIENZE, PROGETTI E IDEE PER DARE VALORE AGLI ULTIMI 10
ANNI DI VITA PROFESSIONALE IN SANITÀ**
CHAIRMAN **CORRADO RUOZI**
- 14.15 PROPOSTE CONTRATTUALI PER LA GESTIONE DEGLI OVER50
LORENZO BROCCOLI
- 14.45 I RISULTATI DELLA RICERCA RUSAN SULLA SITUAZIONE DEI SENIOR IN SANITÀ
DANIELE TOVOLI
- 15.15 PRESENTAZIONE DEI 3 PROGETTI SELEZIONATI FRA I "CALL FOR PAPER", RACCONTATI
DIRETTAMENTE DAI PROTAGONISTI
- 16.30 LA GESTIONE DEI SENIOR IN SANITÀ E CONFERIMENTO DEL
PREMIO "RUSAN 2014"
FULVIO MOIRANO
- 17.00 CHIUSURA DEI LAVORI

7. RELATORI

LORENZO BROCCOLI, DIRETTORE GENERALE ALL'ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA REGIONE EMILIA ROMAGNA

FULVIO MOIRANO, DIRETTORE AGENAS

WALTER PASSERINI, GIORNALISTA (LA STAMPA), UNIVERSITÀ CATTOLICA DI MILANO

BARBARA QUACQUARELLI, UNIVERSITÀ DI MILANO-BICOCCA, WISE GROWTH

FRANCO RIBOLDI, COMITATO GUIDA FORUM RISORSE UMANE & SANITÀ

MARCO ROTONDI, PRESIDENTE ISTITUTO EUROPEO NEUROSISTEMICA

CORRADO RUOZI, RESP. AREA SVILUPPO PROFESSIONALITÀ AGENZIA SANITARIA E-R

DANIELE TOVOLI, FORUM RISORSE UMANE & SANITÀ