

Secondo l'indagine condotta da "International Personal Management", il miglioramento del clima aziendale genera una crescita del 30% delle prestazioni individuali e l'allineamento del personale al 100% degli obiettivi.

E lo stesso Rapporto AsFor (Associazione Italiana per la Formazione manageriale) 2010 sulla formazione manageriale in Italia segnala che il 27,5% delle aziende italiane forma il proprio management per il benessere lavorativo e la produttività dei dipendenti, con risultati che vedono una crescita dell'indice di produttività di oltre il 27% e della "customer satisfaction" di ben 47 punti percentuali.

Il Laboratorio FIASO sul "Benessere organizzativo" si chiuderà all'inizio del 2012.



AOU Policlinico "G.Martino"
Via Consolare Valeria 1 - 98147 Messina
mail: aou_segrdg@unime.it

Centralino: **090 2211**
Numero verde Sanitario: **800 882244**
www.polime.it

Informazioni Tavola Rotonda

Segreteria:
Dott.ssa Rosalba Livrieri
tel: 090 2211
mail: rlivrieri@unime.it

Ufficio stampa AOU Policlinico "G.Martino"
Dott.ssa Valeria Arena
tel: 090-2217303
cell: 349-6764643
mail: aoustampa@unime.it

CON IL PATROCINIO DI:



Assessorato della Salute e
Assessorato delle Autonomie locali e
della Funzione pubblica
della Regione Siciliana



Università degli
Studi di Messina



TAVOLA ROTONDA

**"Il benessere organizzativo come leva
delle performance aziendali.
Quali strategie per una Nice Company in Sanità?"**

VENERDÌ 7 OTTOBRE

VILLA PACE - MESSINA | 09.15-13.45



Il Laboratorio FIASO sul

“Benessere organizzativo”

L'AOU Policlinico “G.Martino” è tra le 15 Aziende sanitarie e ospedaliere, che hanno aderito al programma di indagine Laboratorio FIASO sul “Benessere organizzativo”.

Il Laboratorio, coordinato dalla Asl Cuneo2 Alba-Bra e dalla ASL 12 della Versilia, coinvolge strutture sanitarie di tutta Italia: l'ASL di Matera, l'AUSL di Bologna, l'AOU Policlinico di Modena, l'AUSL di Rimini, l'AOU “San Martino” di Genova, l'ASL di Milano, l'ASL di Bergamo, l'ASL di Barletta-Andria-Trani, l'APSS Trento, l'ASL di Firenze, l'ULSS 3 di Bassano del Grappa e l'ASL di Viterbo.

L'indagine, condotta dalle singole aziende, è stata avviata all'inizio del 2011, ed è stata indirizzata, in questa prima fase, all'analisi delle esperienze già maturate sul campo, per arrivare a definire le linee guida utili a rilevare entità e cause dello stress da lavoro nelle strutture sanitarie e, soprattutto, indicare strategie efficaci per rimuovere il disagio nei luoghi di lavoro.



TAVOLA ROTONDA

“Il benessere organizzativo come leva delle performance aziendali. Quali strategie per una Nice Company in Sanità?”

Nel nuovo scenario, in cui si trovano ad operare le Pubbliche Amministrazioni, e tra queste le Aziende Sanitarie e Ospedaliere, si impone un approccio innovativo alla gestione delle risorse umane, il cui pilastro è la riscoperta della soggettività.

È in questa ottica che nell'ambiente lavorativo è necessario mirare al benessere, inteso come positiva interfaccia tra la persona e l'organizzazione di cui fa parte.

Per rispondere a questa domanda, il Convegno vuole indagare come le buone pratiche organizzative possano migliorare la dinamica della convivenza negli ambienti di lavoro, promuovendo, mantenendo e migliorando la qualità della vita.

Una corretta percezione del clima interno all'organizzazione è, infatti, indispensabile per migliorare la qualità del lavoro, per fornire nuove opportunità di sviluppo professionale ai propri dipendenti e per investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori condivisi.

L'incontro è così suddiviso in due sessioni: la prima dedicata al valore che le condizioni di benessere organizzativo possono generare nei processi di lavoro; la seconda, organizzata secondo le modalità di una Tavola rotonda, è volta ad identificare quali strategie siano alla base del successo delle “Nice Company” e come possano essere declinate nell'organizzazione di un'azienda sanitaria e ospedaliera, perché possa qualificarsi come “Nice Company”.

La Tavola rotonda sarà preceduta GIOVEDÌ 6 OTTOBRE, ORE 17.30, dall'inaugurazione dello “Spazio Micronido aziendale”, dell'AOU Policlinico “G.Martino” presso la Pediatria Medica d'Urgenza.

VENERDÌ 7 OTTOBRE

VILLA PACE - MESSINA | 09.15-13.45

ORE 09.15

Saluti

Francesco Tomasello, Rettore Università degli Studi di Messina

I SESSIONE

“Spunti e riflessioni emergenti della Ricerca FIASO sul Benessere organizzativo”

Intervengono:

Enrico Salvi, Direttore Struttura Complessa di Psicologia Clinica, ASL 12 della Versilia

Daniele Saglietti, Direttore Struttura Complessa di Psicologia Clinica, ASL CN 2

Coordina: **Lorenzo Terranova**, Direttore scientifico FIASO

ORE 10.45/13.45

II SESSIONE

“Nice Company in Sanità. Dall'industria alla P.A., quale modello?”

Coordina: **Giuseppe Pecoraro**, Direttore Generale AOU Policlinico “G. Martino”

Intervengono:

Giovanni Monchiero, Presidente FIASO, Commissario ASL CN 1 e ALS CN 2

Giancarlo Sassoli, Direttore generale AUSL 12 Viareggio

Claudio Loccioni, Direttore Loccioni Humancare

Gilberto Dondé, AD Great Place To Work

Luigi Burgio, Boehringer Ingelheim

Maurizio Ballistreri, Docente di Diritto del Lavoro, Università di Messina

Benedetta Persechino, Dipartimento Medicina del Lavoro dell'INAIL

Maria Assunta Giannini, Presidente del CUG (Comitato Unico di Garanzia), Ministero della Salute

Giuseppe Massazza, Direttore Struttura Complessa

“Programmazione e Controllo di Gestione”, Azienda Ospedaliera CTO

“M. Adelaide di Torino e Vicepresidente della SIMM (Società Italiana Medici Manager)

Oriana Calabresi, Consigliere della Corte dei Conti

Marco Rotondi, Presidente IEN (Istituto Europeo di Neurosistemica)

Conclude

Massimo Russo, Assessore della Salute della Regione Siciliana

Alle ore 13.45 verrà offerto un light lunch