



IEN Business School

MFOR master formazione formatori

MFOR Master Formazione Formatori



Percorso del master:

1° modulo: analisi dei
bisogni
2° modulo: progettazione
della formazione
3° modulo: metodologie
formative
4° modulo: gestione,
monitoraggio e
valutazione dei percorsi
formativi
5° modulo: e-learning
6° modulo: gestione
dell'aula in formazione

Open day

IEN
Sestri Levante
Baia del silenzio
Palazzo Negrotto Cambiaso
26 marzo 2012

PROGRAMMA

26 marzo 2012

14.00 – 16.30

C'è ancora spazio per la formazione?

La formazione, un concetto in evoluzione

Formazione e gestione Risorse Umane

Formazione e crescita individuale

Perché un master formazione formatori?

Contenuti del programma: uno sguardo approfondito

Cosa saprò fare una volta concluso il master

Question Time

Uno spazio aperto per approfondire gli argomenti trattati

Relatori:

Marco Rotondi

Presidente IEN

Presidente MediCare

Micaela Fodringo

Consulente IEN per l'area HR,
formazione formatori e comunicazione

Segreteria organizzativa

IEN - ISTITUTO EUROPEO NEUROSISTEMICA

Palazzo Negrotto Cambiaso, Via Portobello 14, 16039 Sestri Levante (GE)

Tel. 0185 41558 Fax: 0185 481780

Business_school@ienonline.org

www.ienonline.org

Gli “Open day”

Rappresentano un’occasione per approfondire tematiche e contenuti di percorsi formativi organizzati da IEN.

IEN

Istituto Europeo Neurosistemica

opera nel campo della ricerca, sviluppando progetti sui temi dell’apprendimento individuale, di gruppo e organizzativo, sulla formazione incisiva e nell’ambito di sistemi innovativi di sviluppo e potenziamento delle risorse umane. I risultati delle ricerche e delle indagini, spesso svolte in partnership con aziende, istituti, università, giornali, sono presentati nell’ambito dei successivi convegni.

IEN Business School

è la scuola di management dell’Istituto Europeo Neurosistemica, associazione di imprese alla ricerca di un’eccellenza nella gestione delle risorse umane. La formazione di IEN Business School è costruita intorno al pensiero che “la motivazione ad apprendere è una finestra che si apre dall’interno”, ovvero solo quando da parte del partecipante c’è la disponibilità e la voglia di aprirla e mettersi in gioco realmente. Realizzare contesti nei quali le persone possono apprendere facilmente e velocemente risulta essere, oltre che molto motivante per le persone stesse, anche un buon investimento per gestire gli attuali scenari di turbolenza. Solo i cervelli delle persone possono, infatti essere il motore propulsivo per ogni tipo di organizzazione: pubblica o privata, manifatturiera o di servizi, locale o internazionale, virtuale o tradizionale.

Realizza percorsi per sviluppare le competenze manageriali e relazionali per direttori e manager, percorsi di specializzazione per formatori, HR manager, comunicatori, Master HR Specializzazione in Risorse Umane, Master Formatori e per Outdoor Management Trainer®.