

IENewsletter

N° 4 NOVEMBRE 2014



COMBATTERE LA CRISI CON IL WELLNESS ORGANIZZATIVO

di Marco Rotondi

Novembre 2014

Il tema del Wellness Organizzativo® è importante, soprattutto oggi, perchè può essere uno strumento concreto per riuscire a superare la crisi che stiamo vivendo. L'attuale crisi, infatti, prima di essere finanziaria, è una **crisi di valori**, è una crisi sostanziale. I miti in cui credeva la generazione dei "baby boomers" (che ha costruito l'economia attuale) si stanno sgretolando facendo cambiare i comportamenti delle persone. Per anni abbiamo seguito il mito americano basato sull'idea che l'impegno, la costanza e la fatica siano sufficienti per ottenere risultati. Con la crisi c'è stata una vera e propria incrinatura di questo mito, che ha perso via via credibilità.

[Continua a leggere...](#)

APPROFONDIMENTI

MASTER MHR IN COLLABORAZIONE CON AIDP: SCADONO IL 28 NOVEMBRE I TERMINI PER LE ISCRIZIONI AGEVOLATE

I soci IEN ed i soci AIDP 2014 hanno tempo fino al 28 novembre 2014 per iscriversi al **Master MHR in Direzione Risorse Umane** usufruendo degli sconti "soci". Il Master MHR è a numero chiuso e le iscrizioni vengono accettate fino ad esaurimento dei posti disponibili.

[Clicca qui](#) per saperne di più

WELLNESS ORGANIZZATIVO SURVEY 2015: PARTECIPAZIONE GRATUITA PER LE PRIME 5 AZIENDE CHE SI ISCRIVONO!

WELLNESS ORGANIZZATIVO

PARTE LA WELLNESS ORGANIZZATIVO SURVEY 2014-2015

[Scopri come partecipare....](#)

FIRMATO UN ACCORDO DI PARTNERSHIP TRA L'UNIVERSITA' DI GENOVA E IEN PER LA RICERCA NEL CAMPO DELLA PSICOLOGIA AZIENDALE

[Per saperne di più....](#)

"ACTIVE AGEING: SEI ACTIVE O AGEING?"

[Parte a Genova il progetto IEN per l'invecchiamento attivo in AMIU](#)

QUALI SONO I DRIVER DEL WELLNESS ORGANIZZATIVO?

[Ascolta gli audio!](#)

RISORSE UMANE

MASTER HR IN GESTIONE RISORSE UMANE

[Metodi e strumenti per innovare la gestione delle Risorse Umane](#)

Le prime 5 aziende che si iscrivono alla WO Survey 2015, la ricerca IEN dedicata al Wellness Organizzativo®, potranno partecipare gratuitamente ed avere un check up su quali sono i punti di forza e le aree di miglioramento della propria organizzazione.

[Clicca qui](#) per iscriverti

SEGUICI SU FACEBOOK E LINKEDIN: PROMOZIONI PER I NOSTRI FOLLOWERS

Segui le attività di IEN sulle nostra pagina **Facebook** e su **LINKEDIN** per essere sempre aggiornato sui corsi, le novità e gli approfondimenti sulla formazione, le risorse umane, la comunicazione e la sanità. Sono previste delle promozioni per i nostri followers.

[FACEBOOK](#) e [LINKEDIN](#)

IEN BUSINESS SCHOOL

Palazzo Negrotto Cambiaso
Via Portobello 14 16039
Sestri Levante (GENOVA)
Tel. 0185-41558

ibs@ienonline.org

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: ALL'UNIVERSITÀ DI GENOVA SALE IN CATTEDRA IL DIRETTORE HR DI BOCCHIOTTI

[Per saperne di più....](#)

SANITA'

LA PERCEZIONE DEGLI OVER 50 IN SANITA': I RISULTATI DELLA RICERCA RUSAN

[Scarica l'infografica con i risultati della ricerca](#)

FORUM RUSAN X: MESSA A FUOCO DEGLI ATTUALI PROBLEMI CRITICI NEL CAMPO DELLE RISORSE UMANE IN SANITA'

[Per saperne di più...](#)

Ai sensi dell'art.13 del nuovo codice sulla privacy (d. lgs 196 del 30 giugno 2003), l'invio di e-mail informative richiede il consenso del destinatario. Il Suo indirizzo elettronico si trova nel database di IEN. Tale database viene utilizzato per informazioni riguardanti le iniziative formative, comunicazioni o inviti relativi a corsi, seminari, convegni, ecc.). Altre informazioni sulle nostre attività possono essere desunte dal sito www.ienonline.org. Le nostre informative hanno pertanto carattere limitato e periodico; sono inoltre comunicate individualmente ai singoli destinatari, anche quando effettuiamo spedizioni collettive. I Suoi dati vengono trattati da IEN. con riservatezza. Lei però può chiedere in qualsiasi momento di essere rimosso dal nostro database inviandoci una e-mail all'indirizzo segreteria@ienonline.org con "richiesta cancellazione" nella casella dell'oggetto. In tal caso, riceverà conferma dell'avvenuta cancellazione. Diversamente, considereremo la Sua non risposta come consenso alla spedizione dei nostri inviti.

Cordiali saluti