



AGE MANAGEMENT NELLE AZIENDE SANITARIE

Modelli, esperienze, pratiche

Di M. Rotondi (a cura di) Edizioni RUSAN - EMI
 2016, 213 Pagine, 30€
 ISBN 978-1-326-54462-1

I dipendenti pubblici italiani continuano a diminuire e a causa del blocco del turn over diventano sempre più vecchi. In particolare la fascia degli over 50 risulta essere la più interessata nel settore della sanità pubblica. L'aumento dell'età pensionabile, inoltre, determina un maggior rischio per l'insorgenza di malattie croniche e la necessità di "riempire di significato" gli ultimi dieci anni di lavoro. Inoltre nascono nuovi bisogni per la ri-motivazione alla propria professione in quanto aumentano le probabilità di non concludere il proprio percorso professionale all'apice della carriera lavorativa anche a causa della diminuzione del numero dei ruoli gestionali.

RUSAN ha raccolto in questo volume idee, progetti, studi ed esperienze significative realizzate dalle aziende sanitarie italiane sul tema della gestione dei senior proponendo possibili linee di intervento da seguire per valorizzare al meglio l'ultima decade di lavoro dei professionisti over 50.

INDICE

1. Introduzione
2. Troppo vecchi per il lavoro troppo giovani per la pensione
3. Strategie e pratiche per valorizzare i professionisti senior
4. Differenze di genere nell'affrontare la terza età professionale
5. Proposte contrattuali per poter gestire i professionisti over50 in Sanità
6. Come la pensano i professionisti Senior della Sanità: i risultati della ricerca RUSAN sugli over50
7. Analisi quantitativa della ricerca RUSAN sugli over50
8. Il lavoro dei Senior in Sanità
9. Trend di invecchiamento e strategie per il mantenimento in servizio degli infermieri senior nell' AOU "Santa Maria della Misericordia" di Udine
10. Individuazione di un metodo per l'Age Management del personale sanitario dell'AO "Salvini"
11. Differenze di genere nell'Age Management: il caso dell'AUSL di Modena
12. Piste per possibili miglioramenti e action card per i professionisti over50 nell'AUSL di Siena
13. Bibliografia