

RUSAN[©]

RISORSE UMANE, SANITÀ, SERVIZI SOCIALI, SALUTE

in collaborazione con



È lieta di invitarla al
5° Convegno Nazionale RUSAN

GIOVANI GENERAZIONI E LAVORO IN SANITA'

Opportunità e problemi

Bologna, 19 maggio 2016
Quartiere Fieristico
Sala SUITE, Centro Servizi Blocco D

1. Il Tema

Possiamo costruire organizzazioni sanitarie dove tutte le diversità siano rispettate? e non solo trovino il loro posto, ma anzi siano utilizzate positivamente sfruttandone il differente valore aggiunto che possono portare alle organizzazioni dove operano?

E' possibile in un'azienda sanitaria o sociosanitaria occuparsi in modo attivo e strategico delle differenze che caratterizzano il suo capitale umano?

RUSAN ha iniziato a proporre questi territori di riflessione già nel 2014 nel convegno "Over 50 in Sanità, problemi e opportunità nell'invecchiamento dei professionisti". Ora intendiamo approfondire il tema della differenza di età come uno dei possibili elementi strategici per la buona gestione dei professionisti nelle organizzazioni sanitarie.

Ri-conoscere le differenze (nei bisogni, nelle aspettative, nella relazione con il lavoro, ecc) che caratterizzano le diverse generazioni anagrafiche e poi ipotizzare come gestire il tutto ci sembra, infatti, un territorio di riflessione che sia utile decidere di affrontare prima che i problemi potenziali trascurati divengano cronicità organizzative di difficile soluzione.

E' su queste premesse che si declineranno i lavori di questo convegno centrato sul rapporto fra i giovani professionisti e il lavoro in sanità.

- Quali sono i bisogni collegati al lavoro della cosiddetta "generazione Y" o "millennials" (i nati fra i primi anni '80 e i primi anni del 2000)?
- Ci possono essere politiche di gestione delle risorse umane in grado di capitalizzare, per una migliore qualità del lavoro, le differenze delle quali sono portatori i giovani?
- Questo lungo percorso di precariato che i giovani si trovano a dover affrontare, come influisce sul loro modo d'intendere il rapporto di lavoro ?
- Esistono percorsi virtuosi che, pur rispettosi dei dettami di legge, riescono a produrre un incontro giovane-organizzazione proficuo per entrambe le parti favorendo quel rapporto di fiducia che il precariato spesso azzerava?

Queste sono solo alcune delle domande a cui cercheremo di dare risposta in questo convegno stimolando le conversazioni tra relatori, esperti, testimonial di esperienze e pubblico presente.

2. Il Convegno

Il convegno vuole esplorare questo tema portando l'attenzione sulle giovani generazioni al lavoro in Sanità per evidenziarne le opportunità e gli elementi critici. E' infatti importante mettere in campo azioni organizzative in modo da poter utilizzare le diverse competenze e talenti dei giovani, motivarli alla professione, dare un senso alla loro vita professionale basata su valori e paradigmi che sono spesso diversi da quelli di coloro che li hanno preceduti.

Proveremo pertanto ad affrontare insieme alcuni dei seguenti punti:

- Rapporti fra la formazione di base e reali lavori professionali in cui i giovani vengono inseriti
- Processi di selezione: utilizzo di modelli e strumenti più mirati su tutte le competenze utili e non solo su quelle previste dalla normativa
- Gestione delle precarietà lunghe: tirocini, lavori interinali, associazioni, inserimenti “di fatto”
- I diversi strumenti di assunzione utilizzabili: vantaggi e svantaggi
- Percorsi strutturati di inserimento e accompagnamento al nuovo lavoro
- Gap di percezione tra professione immaginata e reale professione trovata sul lavoro
- Reale presa della leva economica al di là di miti e stereotipi
- Influenza dei rapporti con i colleghi senior (sia che siano “cattivi o buoni maestri”)
- Preparazione, capacità e allenamento al lavoro in team multiprofessionali e multidisciplinari

Sicuramente non riusciremo ad affrontare l'intera complessità dei punti sopraccennati entro i confini dell'evento convegnistico, ma, auspichiamo, l'iniziativa possa costituire per tutti un'esperienza significativa di esercizio del pensiero sulla relazione giovani-organizzazione nelle aziende sanitarie e l'inizio di un percorso di approfondimento e sistematizzazione di questo tema.

3. Il Programma

Bologna, 19 maggio 2016 - ore 9.00

9.15 Registrazione

9.30 Prima Sessione

Prospettive e tendenze per il lavoro dei giovani

chairman Corrado Ruozi, RUSAN

- **Millennials: Mondo del lavoro e Generazione Y**
Marco Rotondi, Istituto Europeo Neurosistemica, Università di Genova
- **Come i giovani vedono le professioni della Sanità: i risultati di una ricerca sul web sui vissuti che emergono**
Valentina Bazzarin, ricercatrice Università di Bologna
- **Traiettorie di precariato per gli infermieri in Sanità**
Pierpaolo Pateri, Comitato centrale FNC Ispasvi
- **Traiettorie di precariato per i medici in Sanità**
Walter Mazzucco, Presidente Associazione Italiana Medici
- **Riforme della PA e opportunità per le nuove generazioni**
Marianna Madia, Ministra per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione

11.30 Seconda Sessione

Pratiche, esperienze e progetti per inserire al meglio le nuove generazioni in Sanità

chairman Franco Prandi, RUSAN

- **Competenze richieste e formazione universitaria: uno studio osservazionale analitico sui neolaureati infermieri**
Daniela Mecugni, Università di Modena e Reggio Emilia
- **Valorizzazione delle competenze del neoassunto e diffusione della cultura della sicurezza nel personale**
Maura Mesaglio, AOU "S.Maria della Misericordia" di Udine
- **Il Laboratorio per i Sistemi sanitari e l'Organizzazione dei servizi per la Salute: una sperimentazione per superare la separazione fra università e professione medica**
Nicola Florindo, Direttore Scientifico del Laboratorio

12.45 Terza Sessione

Conclusioni e sintesi dei lavori

chairman Franco Riboldi, RUSAN

- **Ricambio generazionale del personale come opportunità per il management di innovare e spendere meglio**

Francesco Ripa di Meana, presidente FIASO

Conferimento del Premio RUSAN 2016

13.30 Chiusura dei lavori

4. I Relatori

Valentina Bazzarin, Ricercatrice Università di Bologna

Nicola Florindo, Direttore Scientifico del Laboratorio per i sistemi sanitari e l'organizzazione dei servizi per la salute, Università di Parma

Marianna Madia, Ministra per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione

Walter Mazzucco, Presidente Associazione Italiana Medici

Daniela Mecugni, Presidente Corso di Laurea in Infermieristica - sede di Reggio Emilia, Professore Associato Scienze Infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, Università di Modena e Reggio Emilia

Maura Mesaglio, Referente dell'Area Infermieristica e Coordinatore delle Professioni Sanitarie, AOU "Santa Maria della Misericordia" di Udine

Pierpaolo Pateri, Componente Comitato centrale FNC Ipasvi

Franco Prandi, Comitato Guida RUSAN, già Direttore Amministrativo dell'AUSL di Reggio Emilia

Franco Riboldi, Comitato Guida RUSAN, già Direttore di Aziende Sanitarie Locali e Ospedaliere

Francesco Ripa di Meana, presidente FIASO, Direttore Generale IRCCS Rizzoli di Bologna

Marco Rotondi, Presidente Istituto Europeo Neurosistemica, Università di Genova

Corrado Ruozi, Comitato Guida RUSAN, Responsabile Area Sviluppo Professionalità Agenzia Sanitaria Regionale Emilia Romagna

5. Call for Paper

Il Convegno vuole essere anche un'occasione importante di raccolta di progetti, studi, ricerche, esperienze, risultati che affrontino il tema dell'inserimento e gestione delle giovani generazioni nelle organizzazioni sanitarie pubbliche e private per riuscire a cogliere le opportunità che esse rappresentano e favorirne un loro pieno sviluppo.

Fra tutte le proposte ricevute e ritenute valide il Comitato Scientifico del Convegno (il Forum RUSAN) ne ha selezionate 6 che saranno inserite nel Quarto Rapporto sulle Risorse Umane in Sanità che verrà pubblicato a fine 2016.

Fra queste ha poi scelto i 3 progetti finalisti che vengono presentati pubblicamente nell'ambito del Convegno. Il migliore di essi riceverà il Premio "RUSAN 2016".

6. RUSAN

RUSAN è un Centro d'eccellenza nazionale per il monitoraggio e miglioramento della qualità del Capitale Umano nelle Aziende Sanitarie e Sociosanitarie, pubbliche e private.

Il Forum RUSAN, che ne orienta le attività, è un gruppo di lavoro permanente composto da direttori generali, sanitari, amministrativi e altri attori privilegiati della Sanità in Italia; tutte persone appassionate della "qualità delle persone", che si misurano con le fatiche quotidiane del governo del capitale professionale, fra le contraddizioni proprie delle organizzazioni in cambiamento.

Il Comitato Guida è composto da:

Franco Prandi, Franco Riboldi, Marco Rotondi, Corrado Ruozi

RUSAN, nato nel 2007 nell'ambito delle attività di ricerca di IEN – Istituto non profit di ricerca e intervento per lo sviluppo del Capitale Umano nelle organizzazioni, www.ienonline.org -, parte dalla convinzione che la ricchezza delle organizzazioni in Sanità è fatta dalle persone e dalla capacità di integrare i loro saperi e le loro pratiche. I precedenti temi affrontati durante il ciclo biennale di approfondimento e ricerca di RUSAN sono stati:

- 2007-2008 "Integrazione interprofessionale"
- 2009-2010 "Wellness Organizzativo"
- 2011-2012 "Valorizzazione del merito"
- 2013-2014 "Gli Over50 in Sanità"

Per maggiori informazioni: <http://www.rusan.org>

7. INFORMAZIONI

Per partecipare al convegno:

isciversi al più presto perché i posti sono limitati

(iscrizione gratuita fino ad esaurimento dei posti disponibili):

<http://www.ienonline.org/ien/iscriviti-ora-al-convegno-rusan-2016/>

Per rimanere informati

sulle attività di RUSAN, sugli aggiornamenti del programma del Convegno e per approfondire i temi affrontati dai Forum RUSAN:

consultare il sito e scaricare i documenti prodotti

<http://www.rusan.org>

Per gli aspetti logistici

Il Convegno si svolge presso

ExpoSanità – Quartiere Fieristico di Bologna

sala Suite – centro servizi blocco D

per informazioni su come raggiungere la sede e notizie sugli altri eventi di ExpoSanità

consultare il sito ufficiale

<http://www.exposanita.it>

E' consigliato preregistrarsi on line sul sito di ExpoSanità per ottenere la tessera personalizzata con il codice a barre per l'accesso preferenziale in fiera a costo ridotto.

Il programma generale può essere tratto dal sito

<http://www.exposanita.it/programma-convegni/>