

Su questo sito usiamo i cookie solo per registrare le visite al nostro sito, non memorizziamo dati personali.

ACCETTA I COOKIE [Informativa sui cookie](#)



- [Economia e Imprese](#)
 - [Economia](#)
 - [Imprese](#)
 - [Finanza](#)
 - [Tributi](#)
- [Lavoro](#)
 - [Lavoro](#)
 - [Formazione e Università](#)
 - [Sicurezza Sociale](#)
 - [Patronati](#)
- [Italiani nel mondo](#)
 - [Italiani all'estero](#)
 - [Comites/Consiglio Generale](#)
 - [Diritti dei cittadini](#)
 - [Immigrazione](#)
- [Pianeta donna](#)
- [Cultura](#)
 - [Ricerca Scientifica - Ambiente](#)

Sponsor

LAVORO E SANITA' - EXPOSANITA' - PRESENTATA RICERCA "MILLENNIALS E MONDO DEL LAVORO". MILLENNIALS INSODDISFATTI MA TUTT'ALTRO CHE RASSEGNA TI

(2016-05-19)

Questa mattina, durante la manifestazione [Exposanita](#) (18-21 maggio; Bologna Fiere), in occasione del convegno RUSAN (www.rusan.org), sono stati presentati i risultati della ricerca "Millennials e mondo del lavoro" alla presenza della ministra per la Semplificazione e la PA Marianna Madia.

Dallo studio presentato nell'ambito di [Exposanita](#) da RUSAN, il Centro di eccellenza nazionale per il monitoraggio ed il miglioramento della qualità del Capitale Umano nelle Aziende Sanitarie e Socio-sanitarie, pubbliche e private, che mette insieme e confronta le più recenti ricerche fatte su questo tema in Italia e nel mondo industrializzato, emerge un quadro piuttosto preoccupante del rapporto millennials (cioè la generazione di persone comprese fra i 16 e i 36 anni) e lavoro.

Infatti da un lato l'Italia è in ritardo rispetto all'occupazione dei giovani nelle aziende (solo il 22% degli occupati sono millennials contro, per esempio, il 29% di UK) dall'altro i (pochi) giovani occupati sembrano non essere per niente soddisfatti del loro lavoro (il 29% di loro è scontento dell'attuale lavoro; il 44% è scontento della retribuzione inadeguata, 2 su 3 programmano di cambiare lavoro).

Ma il profilo che esce dalla ricerca non è quello di una generazione rassegnata, tutt'altro, i giovani sono assetati di apprendimento, vogliono crescere velocemente, ricercano un feedback continuo dai propri superiori, sono mobili e pronti a muoversi (il 61% è disponibile ad espatriare ed il 7% lo farà già nel 2016), accettano lavori anche di qualifica più bassa o non retribuiti pur di potere entrare nel mondo del lavoro (25% di loro), ricercano organizzazioni che siano in sintonia con i propri valori, sono evoluti tecnologicamente e desiderosi di dare subito un contributo importante.

Piuttosto sembrano essere le organizzazioni (e i loro capi) non preparate ad interagire efficacemente con questa generazione di lavoratori così differente da quelle che l'hanno preceduta; del resto sono i primi digital-nativi, abituati ad avere tutte le informazioni a disposizione ed alla velocità di un clic.

Ma quali sono le motivazioni che spingono i millennials nella scelta di un lavoro? Al primo posto, con il 17%, troviamo lo sviluppo, inteso come crescita personale. Seguono i risultati (16%), l'aspetto economico (15%) e la sicurezza del lavoro (14%).

Il prof. Marco Rotondi, ha quindi concluso la presentazione della ricerca fornendo alcune indicazioni di buone pratiche per costruire ambienti lavorativi adatti ad accogliere e motivare anche questa generazione di lavoratori secondo il modello consolidato del Wellness Organizzativo. (19/05/2016-ITL/ITNET)

Ultimi video

2016-03-25
[LAVORO - ITALIANI ALL'ESTERO: FRONTALIERI - DOLZADELLI \(CGIE\): APPROVATO ALL'UNANIMITA' ODG 'TAVOLO' STATUTO LAVORATORI FRONTALIERI'](#)

2016-03-25
[ITALIANI ALL'ESTERO - CGIE - DAL COMITATO DI PRESIDENZA MEDDA \(CGIE BELGIO\): "STANCA PER L'INTENSITA' DEL LAVORO MA SODDISFATTA PER I RISULTATI OTTENUTI E CON LA VOGLIA DI CONTINUARE A LAVORARE NEL CGIE"](#)

2015-11-12
[LAVORO - ITALIANI GERMANIA - GARAVINI/PD: DIFFICILE VALUTARE CONSEGUENZE CASO WOLKSWAGEN -](#)

2015-06-18
[LAVORO - SICUREZZA SUL LAVORO - DA UIL FPL E ITAL UIL: ALT AI RISCHI DA LAVORO. PREVENZIONE E TUTELA-TORLUCCIO\(UIL FPL\):"MANCANO IDEE CHIARE, NORME SPESSO CONTRADDITTORIE" - DE SANTIS\(ITAL UIL\):" L.STABILITA' CI HA FORNITO MAGGIORI POTERI"](#)

2015-04-16
[LAVORO - AUTONOMI - CAMUSSO\(SEGR.GEN.CGIL\):"NON C'E' ANTAGONISMO CON LAVORATORI AUTONOMI. LAVORO DEVE AVERE DIRITTI E TUTELE UNIVERSALI". LO STATUTO](#)

2014-05-02
[LAVORO - BAGATIN\(COMM.LAVORO FVG\):"A GIUGNO PIANO INDUSTRIALE A SOSTEGNO INDUSTRIA E LAVORO.PRESIDENTE E CONSIGLIO REGIONALE IMPEGNATI SU PROBLEMI ATTUALI GUARDANDO AL FUTURO".](#)

[Archivio](#)

Altri prodotti editoriali

Contatti

