

# Neurosystemics

n°5

Marzo 2016



## VIVERE DOVE MERITO E COMPETENZE SONO VALORIZZATI

Secondo gli ultimi dati ISTAT, in Italia, siamo meno, più vecchi, con il record negativo di nascite e un esercito di persone che ha deciso di emigrare. Nel 2015, circa 100mila italiani hanno lasciato il bel paese seguiti da circa 45mila cittadini stranieri. Ma non si tratta più di connazionali che partono spaesati e con le valigie di cartone, ma di giovani intraprendenti, dinamici, alla ricerca di nuove opportunità, con progetti e sogni da realizzare.

[Continua a leggere...](#)

## NEWS ED EVENTI

### I GIOVANI NELLE AZIENDE: CALL FOR PAPER, candidature entro il 3 aprile 2016

*Le aziende che producono servizi sanitari o sociali e che hanno progetti, ricerche, risultati significativi nel campo dell'inserimento e della gestione delle giovani generazioni, posso partecipare al call for paper indetto da RUSAN.*

[Clicca qui](#) per saperne di più su come partecipare.

### CONVEGNO NAZIONALE RUSAN 2016, Bologna 19 maggio: sono aperte le iscrizioni!

*E' possibile iscriversi gratuitamente al quinto convegno nazionale RUSAN "Giovani generazioni e lavoro in sanità" fino ad esaurimento dei posti disponibili.*

[Clicca qui](#) per iscriverti

### PROGETTI INNOVATIVI PER LA DIREZIONE HR, Sestri Levante 29 aprile 2016

*E' possibile iscriversi gratuitamente all'evento dedicato interamente ai progetti di ricerca e innovazione sulle buone pratiche HR.*

[Clicca qui](#) per saperne di più e per prenotare la tua partecipazione.

### SEGUICI SU FACEBOOK E LINKEDIN

*Sono previste facilitazioni ed agevolazioni per i nostri followers.*

[FACEBOOK](#) [LINKEDIN](#)

**IEN - ISTITUTO EUROPEO NEUROSISTEMICA**

Palazzo Negrotto Cambiaso - Via Portobello  
14 16039 Sestri Levante (GE)

## SANITA'

### GIOVANI GENERAZIONI E LAVORO IN SANITA': IL CONVEGNO RUSAN 2016

[Bologna, Exposanita, 19 maggio 2016](#)

### IL PUNTO DEL FORUM RUSAN SULLE GIOVANI RISORSE IN SANITA'

[Richiedi il report completo dei lavori...](#)

### PROMUOVERE IL RICONOSCIMENTO DEL MERITO: FARE MEGLIO PUO' DARE SODDISFAZIONI

[Leggi di più...](#)

### LAVORO DI EQUIPE E TEAM MULTIDISCIPLINARI ALL'UNIVERSITA' DI MESSINA

[Leggi l'articolo completo...](#)

## WELLNESS ORGANIZZATIVO®

### WELLNESS ORGANIZZATIVO®: INTANGIBLE (BUT NOT INVISIBLE) ASSETS

[Leggi l'articolo completo...](#)

### BENESSERE ORGANIZZATIVO: MIGLIORARE LA QUALITA' DEL LAVORO NELLE AZIENDE SANITARIE

[Leggi l'articolo completo...](#)

### TAVOLA ROTONDA SUL WELLNESS ORGANIZZATIVO® A SESTRI LEVANTE

[Leggi l'articolo completo...](#)

## LETTURE CONSIGLIATE

### AGE MANAGEMENT NELLE AZIENDE SANITARIE. MODELLI, ESPERIENZE, PRATICHE (a cura di Marco Rotondi), 2015, Edizioni EMI - RUSAN

[Per saperne di più...](#)

### CRESCERE CAMMINANDO. FORMAZIONE AZIENDALE E PROFESSIONALE LUNGO IL CAMMINO DI SANTIAGO, Rudy Orzes, Edizioni Messaggero Padova

[Per saperne di più...](#)

Ai sensi dell'art.13 del nuovo codice sulla privacy (d. lgs 196 del 30 giugno 2003), l'invio di e-mail informative richiede il consenso del destinatario. Il Suo indirizzo elettronico si trova nel database di IEN. Tale database viene utilizzato per informazioni riguardanti le iniziative formative, comunicazioni o inviti relativi a

*TEL. 0185 41558*

*news@ienonline.org*

corsi, seminari, convegni, ecc.). Altre informazioni sulle nostre attività possono essere desunte dal sito [www.ienonline.org](http://www.ienonline.org). Le nostre informative hanno pertanto carattere limitato e periodico; sono inoltre comunicate individualmente ai singoli destinatari, anche quando effettuiamo spedizioni collettive. I Suoi dati vengono trattati da IEN. con riservatezza. Lei però può chiedere in qualsiasi momento di essere rimosso dal nostro database inviandoci una e-mail all'indirizzo [segreteria@ienonline.org](mailto:segreteria@ienonline.org) con "richiesta cancellazione" nella casella dell'oggetto. In tal caso, riceverà conferma dell'avvenuta cancellazione. Diversamente, considereremo la Sua non risposta come consenso alla spedizione dei nostri inviti.

Cordiali saluti