



## EXTRAORDINARY TIMES NEED EXTRAORDINARY LEADERS

di Massimo Galiazzo, Alberto Piscioneri e Marco Rotondi (a cura di) - Edizioni EMI

2021, 34 pagine

ISBN 978-1-6671-1695-2

In questi tempi di estrema volatilità e incertezza questo testo raccoglie e prova a integrare il pensiero e le esperienze di venti **Extraordinary Leaders** che si sono interrogati e confrontati con gli autori per analizzare i cambiamenti che dovranno essere ulteriormente sviluppati e consolidati per consentire un'evoluzione delle nostre organizzazioni e del modo di condurle in grado di produrre ambienti fisici, organizzativi e relazionali, che siano da un lato compatibili con i nuovi scenari che si vanno delineando, dall'altro tali per cui viverci e lavorarci possa essere un piacere e le persone siano messe in grado di **dare il meglio di se stesse**.

Il ricco materiale emerso da questo confronto viene sintetizzato in queste pagine ponendo l'attenzione sui punti chiave delle caratteristiche che una nuova e migliore leadership ben tarata su questi **Extraordinary Times** che stiamo vivendo deve avere.

Tali componenti essenziali per questa **Extraordinary Leadership** vengono declinati nella dimensione individuale, relazionale e organizzativa, consentendone così una visione completa e multidimensionale.

### INDICE

#### **Prefazione**

#### **Introduzione**

#### **Extraordinary me**

Solida fragilità

Visione innovatrice

Coraggio delle responsabilità e del disagreement

Straordinario versus Ordinario

#### **Extraordinary we**

Gratitudine e fiducia

Soft-tuning e focus sugli obiettivi

Oltre la specializzazione dei saperi e dei confini

Experience e corpo nella digitalizzazione

#### **Extraordinary all**

Condivisione di senso

Ascolto organizzativo attivo

Non temere di comunicare troppo

Leggerezza e azione

#### **Autori e Extraordinary Leaders**

#### **Riferimenti bibliografici**

#### **Postfazione**